

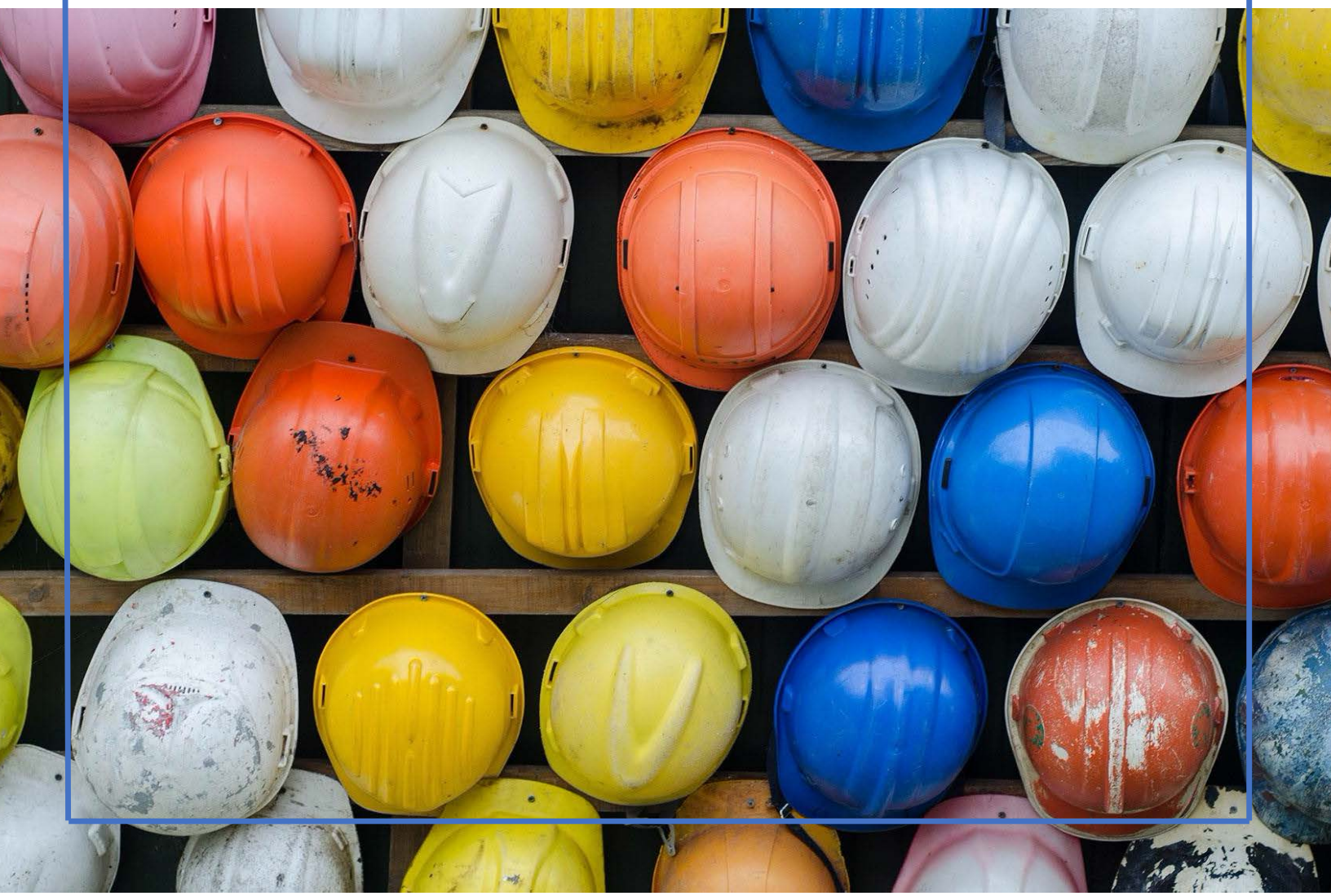


Indicații

Acord de cooperare transfrontalieră între Inspectoratele de Muncă din Spania și Franța

Autor: Notus asr

Noiembrie 2020



Riscuri sau preocupări abordate în Acord

Acordul bilateral dintre Franța și Spania privind cooperarea pentru detașarea transnațională a lucrătorilor și prevenirea muncii nedeclarate a fost semnat la data de 26 aprilie 2019, înlocuind acordul anterior semnat la data de 22 septembrie 2010. Acesta include o Declarație Comună între Inspectoratul de Muncă și Securitate Socială din cadrul Ministerului Muncii, Migrației și Securității Sociale din Regatul Spaniei și Direcția Generală pentru Ocuparea Forței de Muncă din Republica Franceză. Aceasta se referă la cooperarea în domeniul detașării transnaționale a lucrătorilor și prevenirea muncii nedeclarate.

Principalele riscuri sau preocupări abordate sunt:

- Necesitatea de a asigura o protecție eficientă a muncii, sănătății, siguranței, igienei și condițiilor de muncă pentru lucrătorii detașați, astfel încât aceștia să își poată desfășura munca pe teritoriul francez sau spaniol, precum și de a reduce factorii de risc care duc la accidente sau boli profesionale.
- Necesitatea de a asigura protecția drepturilor lucrătorilor în cazurile de muncă nedeclarată
- Necesitatea asigurării respectării Directivei privind detașarea lucrătorilor (Directiva 96/71/CE)
- Respectarea Regulamentului (UE) nr. 1024/2012 privind cooperarea administrativă prin intermediul Sistemului de informare al pieței interne (Regulamentul IMI).

Obiective

Obiectivele stabilite în Declarația Comună, incluse în Acordul de Cooperare, sunt următoarele:

- 1) Îmbunătățirea colaborării, coordonării și schimbului de informații cu scopul de a oferi un răspuns mai eficient, în special în cazul accidentelor profesionale suferite de lucrătorii detașați în Spania sau în Franța
- 2) Îmbunătățirea cunoașterii reciproce ale autorităților naționale spaniole și franceze, inclusiv modul în care funcționează și cadrul legal aplicabil în fiecare țară
- 3) Îmbunătățirea mecanismelor de detectare și a procedurilor de acțiune ale Inspectoratelor de Muncă împotriva fenomenului societăților de tip „cutie poștală” care funcționează în ambele țări, precum și împotriva situațiilor de fraudă privind detașarea lucrătorilor sau a muncii nedeclarate
- 4) Îmbunătățirea procedurilor de monitorizare pentru Sistemului de informare al pieței interne (IMI) în scopul procesării cererilor de informații într-un mod mai rapid și mai eficient

5) Intensificarea schimburilor de informații cu privire la impactul și rezultatele activității inspecțiilor la întreprinderile spaniole sau franceze, în conformitate cu obligațiile Directivei 96/71/CE (Legea nr. 6451/1996), modificată de Directiva 2018/957/UE și Directiva 2014/67/UE privind asigurarea respectării aplicării

6) Consolidarea cunoștințelor angajaților și angajatorilor cu privire la reglementările legale aplicabile situației specifice a acestora

7) Promovarea schimburilor de informații cu privire la domeniile de interes comun în scopul realizării unei mai bune coordonări europene.

„Argumentele economice” pentru adoptarea acordului din perspectiva părților interesate

Lucrători:	O mai bună cunoaștere a ambelor Inspectorate de muncă, datorită schimburilor de informații între cele două organisme, îmbunătățind informațiile referitoare la lucrătorii detașați în ambele țări.
Societăți	O mai bună cunoaștere a ambelor Inspectorate de muncă, datorită schimburilor de informații între cele două organisme, îmbunătățind informațiile societăților care detașează lucrători în ambele țări.
Sindicate	Garantarea drepturilor lucrătorilor detașați este un succes pentru sindicate.
Organizații patronale:	Pentru organizațiile patronale, asigurarea respectării legislației pentru lucrătorii detașați este un atu pentru prevenirea concurenței neloiale.
Actori instituționali:	Conștientizarea personalului de inspecție.

Caracteristici principale

Acesta este un acord, în principal de natură administrativă, care vizează consolidarea relațiilor bilaterale dintre ambele Inspectorate naționale de muncă și crearea unui cadru pentru dezvoltarea durabilă a activităților comune.

Procesul de adoptare și rolul diferitelor părți interesate implicate

Semnarea Acordului decurge din actualizarea acordului semnat la data de 22 septembrie 2010 și din necesitatea adaptării la noile dispoziții UE privind detașarea.

În primul rând, a fost creat un Comitet de Dialog Național pentru consolidarea relațiilor bilaterale dintre Franța și Spania.

În plus, a fost creată desemnarea Corespondenților de Proximitate, identificați în cadrul serviciilor teritoriale și în birourile de legătură care corespund în fiecare țară Serviciilor de Inspecție.

Autoritățile competente desemnate de Franța sunt:

- Direcția Generală a Muncii, ca birou național de legătură pentru toate regiunile nefrontaliere din Regatul Spaniei și pentru regiunile frontaliere, atunci când birourile descentralizate nu corespund de ambele părți ale frontierei
- Departamentul Regional pentru Întreprinderi, Concurență, Consumatori, Muncă și Ocuparea Forței de Muncă din Regiunea Occitania, pentru zona frontalieră care acoperă:
 - în Franța, teritoriul Regiunii Occitania;
 - în Spania, teritoriul Comunităților Autonome Aragon și Catalonia.
- Departamentul Regional pentru Întreprinderi, Concurență, Consumatori, Muncă și Ocuparea Forței de Muncă din Regiunea Nouvelle-Aquitaine, pentru zona frontalieră care acoperă:
 - în Franța, teritoriul Regiunii Nouvelle-Aquitaine;
 - în Spania, teritoriul Comunităților Autonome Țara Bascilor și Navarra.

Autoritățile competente desemnate de Spania sunt:

- Direcția Națională a Inspectoratului de Muncă și Securitate Socială ca autoritate centrală în inspecția muncii și a securității sociale, ca birou național de legătură pentru toate regiunile nefrontaliere din Regatul Spaniei și pentru regiunile frontaliere atunci când oficiile descentralizate nu corespund de ambele părți ale frontierei
- Direcția Regională a Inspectoratului de Muncă și Securitate Socială din Comunitatea Autonomă Aragon, pentru zona frontalieră care acoperă:
 - în Spania, teritoriul Comunității Autonome Aragon;
 - în Franța, teritoriul Regiunii Occitania.

• Direcția Regională a Inspectoratului de Muncă și Securitate Socială din Comunitatea Autonomă Catalonia, pentru zona frontalieră care acoperă:

- în Spania, teritoriul Comunității Autonome Catalonia;

- în Franța, teritoriul Regiunii Occitania.

• Direcția Regională a Inspectoratului de Muncă și Securitate Socială din Comunitatea Autonomă Țara Bascilor, pentru zona frontalieră care acoperă:

- în Spania, teritoriul Comunității Autonome Țara Bascilor;

- în Franța, teritoriul Regiunii Nouvelle-Aquitaine.

• Direcția Regională a Inspectoratului de Muncă și Securitate Socială din Comunitatea Autonomă Navarra, pentru zona frontalieră care acoperă:

- în Spania, teritoriul Comunității Autonome Navarra;

- în Franța, teritoriul Regiunii Nouvelle-Aquitaine.

Funcții:

Funcțiile acestor corespondenți sunt de a pregăti și de a contribui la implementarea programului de activități definit de Comitetul de Dialog Național.

Acțiunile de cooperare operativă imediată sunt:

1) Crearea unui program anual de activități între părți

2) Organizarea de informări și schimburi de materiale informative cu privire la legislațiile franceză și spaniolă, destinate angajaților și angajatorilor, organizațiilor patronale și sindicatelor, în domeniul lucrătorilor detașați și al muncii nedeclarate

3) Schimburi de materiale metodologice, care vizează inspectoratele de muncă și partenerii instituționali ai acestora, cu scopul de a facilita cunoașterea reciprocă și înțelegerea cadrelor operaționale respective și a evoluțiilor legislative din fiecare țară

4) Organizarea participării agenților de control din cadrul Inspectoratelor de Muncă din Franța și a inspectorilor și inspectorilor adjuncți ai Inspectoratului Național de Muncă și Securitate Socială din Spania, în calitate de observatori, la controale coordonate în Franța sau în Spania

Planificarea activităților care urmează să fie desfășurate și un program clar care trebuie finalizat anual.

Aspecte juridice la nivel UE și la nivel național care facilitează sau îngreunează acordul

Nici unul.

Ațiuni puse în aplicare pentru eliminarea obstacolelor

Nu este cazul

Rezultatele Acordului

Acesta este unul dintre cele mai recente acorduri de cooperare, de când a fost semnat la 26 aprilie 2019. Cu toate acestea, la data de 18 septembrie 2019, orașul Madrid a organizat prima întâlnire bilaterală între cele două autorități privind cooperarea în domeniul detașării lucrătorilor și al prevenirii muncii nedeclarate, care s-a ocupat, printre alte aspecte, de crearea Comitetului de Dialog Național și planificarea activităților comune care urmează să fie dezvoltate în 2019-2020.

Având în vedere criza Covid-19, nu a fost posibilă elaborarea planurilor de acțiune prevăzute. Cu toate acestea, în mijlocul pandemiei, au avut loc întâlniri și conferințe video pentru împărtășirea măsurilor și acțiunilor puse în aplicare în fiecare țară.

DESPRE

Obiectivele proiectului ISA sunt promovarea și consolidarea cooperării transnaționale între autoritățile și părțile interesate implicate în detașarea lucrătorilor din sectorul construcțiilor, prin promovarea stabilirii unor acorduri privind schimbul de informații menite să monitorizeze și să faciliteze detașarea lucrătorilor.

Proiectul se va baza pe practicile existente între fondurile sectoriale din Italia, Germania, Austria și Franța, unde fondurile sectoriale, susținute de guverne, au negociat și au încheiat cu succes acorduri care simplifică procedurile necesare pentru detașarea lucrătorilor în străinătate, asigurându-se în același timp că angajatorii care detașează lucrători în străinătate respectă plata elementelor salariale datorate (precum concediul plătit) și permițând cu ușurință verificarea informațiilor relevante în țara care inițiază detașarea, dacă este necesar.

www.isaproject.eu



Proiectul este realizat cu sprijinul financiar al Comisiei Europene.
Opiniile exprimate prin prezentul document reflectă doar punctul de vedere al autorilor.
Comisia Europeană nu este responsabilă pentru nicio utilizare a informațiilor conținute în prezentul document.